



BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ DÀNH CHO NHÀ CUNG CẤP

Ngày phát hành: 19/5/2025

Phiên bản: 02



MỤC LỤC

1. Giới thiệu	3
2. Tuân thủ pháp luật và liêm chính trong kinh doanh.....	3
2.1. Tuân thủ luật pháp.....	3
2.2. Phòng chống Tham nhũng, Hối lộ Thương mại.....	4
2.3. Cạnh tranh lành mạnh	4
2.4. Tránh xung đột lợi ích.....	4
2.5. Bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ	5
2.6. Bảo mật thông tin	5
2.7. Bảo vệ dữ liệu cá nhân	6
2.8. Chất lượng tiêu chuẩn và đảm bảo an toàn sử dụng	6
2.9. Trách nhiệm trong tìm kiếm nguồn cung	6
2.10. Kiểm soát tài chính.....	6
3. Thực hiện tốt trách nhiệm đối với xã hội và môi trường	7
3.1. Đảm bảo điều kiện lao động và quyền con người.....	7
3.2. Bảo vệ môi trường.....	8
4. Thực thi.....	9
4.1. Trao đổi thông tin với nhân viên và các bên liên quan	9
4.2. Công tác kiểm tra và đánh giá.....	9
4.3. Xác nhận của Bộ Quy tắc.....	9
5. Kênh thông báo	10
PHỤ LỤC 1	11

1. Giới thiệu

Trong tài liệu này, “*AgriS*” hoặc “*Chúng tôi*” nghĩa là Công ty Cổ phần Thành Thành Công - Biên Hòa và các Đơn vị/ Công ty thành viên theo Báo cáo tài chính hợp nhất công bố mới nhất của Công ty Cổ phần Thành Thành Công – Biên Hòa vào từng thời điểm và các Công ty khác tự nguyện áp dụng Bộ Quy tắc ứng xử dành cho Nhà Cung cấp này.

Với mục tiêu “*Trở thành Nhà cung cấp giải pháp sản phẩm Nông nghiệp công nghệ cao, tham gia vào chuỗi giá trị thực phẩm và đồ uống toàn cầu*”, AgriS luôn chú trọng đến sự cân bằng giữa các yếu tố kinh tế, xã hội và môi trường với mong muốn thúc đẩy tăng trưởng một cách lớn mạnh và bền vững.

Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp này (sau đây gọi tắt là “*Bộ Quy tắc*”) được xây dựng nhằm mục đích làm rõ những mong đợi cơ bản và tối thiểu của AgriS mà tất cả các Nhà cung cấp cùng với các nhân viên của mình tham gia vào chuỗi cung ứng của AgriS phải đáp ứng. Chúng tôi mong muốn Nhà cung cấp sẽ tuân thủ các nguyên tắc được mô tả bên dưới, đáp ứng được các yêu cầu và triển khai thực thi một cách có trách nhiệm, liêm chính, trung thực và minh bạch.

Không có nội dung nào trong Bộ Quy tắc này được hiểu là nhằm giảm bớt, miễn trừ hoặc loại bỏ bất kỳ điều khoản nào cụ thể trong các hợp đồng, thỏa thuận, cam kết riêng biệt đã được ký bởi AgriS và Nhà cung cấp. Nếu có bất kỳ sự không nhất quán nào giữa nội dung Bộ Quy tắc này và các điều khoản của một hợp đồng, thỏa thuận, cam kết cụ thể thì các điều khoản trong hợp đồng, thỏa thuận, cam kết đó sẽ được áp dụng.

Chúng tôi nhận thấy các mối quan hệ kinh doanh bền vững và hiệu quả hơn khi được xây dựng trên cơ sở tin cậy và tôn trọng lẫn nhau. Việc trở thành một Nhà cung cấp của AgriS có nghĩa là Nhà cung cấp đã cam kết tôn trọng và tuân thủ các nội dung được AgriS đề cập trong Bộ Quy tắc này.

2. Tuân thủ pháp luật và liêm chính trong kinh doanh

2.1. Tuân thủ luật pháp

Nhà cung cấp cần phải tuân thủ tất cả các bộ luật, luật, chính sách, văn bản quy phạm và quy định hiện hành của Việt Nam, luật pháp quốc tế, và luật pháp của các quốc gia mà các Nhà cung cấp tiến hành hoạt động kinh doanh, bao gồm nhưng không giới hạn các luật liên quan đến hoạt động kinh doanh, sở hữu trí tuệ, pháp luật về lao động, bảo vệ dữ liệu cá nhân, các chế định về quyền con người, sức khỏe, an toàn vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, an sinh xã hội, và quản lý môi trường cũng như các tiêu chuẩn quốc tế mà AgriS cam kết tuân thủ. AgriS sẽ không tiến hành kinh doanh hoặc hợp tác với những Nhà cung cấp nào vi phạm nghiêm trọng pháp luật nêu trên hoặc liên tiếp có những vấn đề về tuân thủ luật pháp.

2.2. Phòng chống Tham nhũng, Hối lộ Thương mại

Các hình thức tham nhũng trong kinh doanh, phổ biến nhất là hối lộ thương mại, đều là bất hợp pháp và phải chịu các chế tài dân sự, hành chính, hình sự theo pháp luật về phòng chống tham nhũng của Việt Nam.

Ngoại trừ các hình thức thuộc chính sách bán hàng, dịch vụ đã được Nhà cung cấp công bố cho AgriS và/ hoặc các hình thức tặng quà bằng hiện vật một cách công khai tại văn phòng, trụ sở AgriS nhân dịp lễ, tết phù hợp với phong tục và văn hóa Việt Nam, Nhà cung cấp và nhà thầu phụ của mình (nếu có, bao gồm cả các cổ đông, thành viên góp vốn, thành viên hội đồng, người quản lý và bất kỳ nhân sự nào khác) cam kết không sử dụng bất kỳ hành vi, cách thức nào khác, dù trực tiếp hay gián tiếp, nhằm mua chuộc hoặc thỏa hiệp với nhân viên, cấp quản lý của AgriS nhằm đạt được mục đích bán hàng, cung cấp dịch vụ cho AgriS. Các hành vi, cách thức trên có thể bao gồm (nhưng không giới hạn) như tặng quà, lời mời ăn uống và giải trí tới nhân viên, cấp quản lý AgriS, người thân thích của những người này (bao gồm nhưng không giới hạn (tùy từng trường hợp cụ thể): ông, bà nội ngoại của vợ/chồng; cha, mẹ vợ/chồng; anh, chị, em ruột/dâu/rẻ; bác, chú, cô, dì, dượng, cậu, mợ, con, cháu,...) có giá trị lớn hơn 500.000 đồng (Năm trăm nghìn đồng). Để làm rõ, quà được hiểu là tiền mặt hoặc bất kỳ quà tặng nào khác tương đương tiền mặt, chẳng hạn như thẻ quà tặng, phiếu mua hàng,...

Khi cung cấp hàng hóa và/ hoặc dịch vụ cho AgriS hoặc đại diện cho AgriS, mọi nhân viên của Nhà cung cấp cũng phải tuân thủ các giới hạn tương tự được trình bày trong mục này.

Nhà cung cấp luôn hiểu và cam kết thực hiện cung cấp hàng hóa và/ hoặc dịch vụ cho AgriS theo giá cả cạnh tranh mà không bị bất kỳ một tác động nào từ việc mua chuộc hay thỏa hiệp vì mục đích vụ lợi cá nhân, lợi ích nhóm hoặc bất kỳ lợi ích nào khác mà không vì lợi ích chung của AgriS nêu trên.

2.3. Cạnh tranh lành mạnh

Nhà cung cấp cam kết tuân thủ pháp luật về cạnh tranh và các văn bản quy phạm pháp luật liên quan của Việt Nam, bao gồm các văn bản hướng dẫn, sửa đổi, bổ sung vào từng thời điểm. Nhà cung cấp sẽ không, dù trực tiếp hay gián tiếp, có hành vi:

- Thỏa thuận hạn chế cạnh tranh bị cấm;
- Lạm dụng vị trí thống lĩnh thị trường, lạm dụng vị trí độc quyền bị cấm; và
- Cạnh tranh không lành mạnh bị cấm theo quy định của pháp luật về cạnh tranh.

2.4. Tránh xung đột lợi ích

Xung đột lợi ích xảy ra khi hoặc trong khi thực hiện nhiệm vụ chính thức của mình, một nhân viên có thể hoặc dường như bị ảnh hưởng để đưa ra quyết định có lợi cho cá nhân hoặc những người có liên quan trực tiếp hoặc gián tiếp đến quyết định đó.

Nhà cung cấp đảm bảo nhân viên của mình không có bất kỳ xung đột trực tiếp hoặc gián tiếp với các lợi ích kinh doanh của AgriS.

Nhà cung cấp không được lợi dụng bất kỳ mối quan hệ cá nhân nào để tác động đến công việc và sự suy xét của nhân viên AgriS. Nếu nhân viên của Nhà cung cấp là người thân thích (bao gồm nhưng không giới hạn (tùy từng trường hợp cụ thể): ông, bà nội ngoại của vợ/chồng; cha, mẹ vợ/chồng; anh, chị, em ruột/dâu/rể; bác, chú, cô, dì, dượng, cậu, mợ, con, cháu,...) với nhân viên của AgriS, hoặc nếu bất kỳ nhân viên nào của Nhà cung cấp có bất kỳ mối quan hệ nào khác với một nhân viên phụ trách mua sắm và/ hoặc người có thẩm quyền phê duyệt của AgriS, ký kết giao dịch mua sắm với Nhà cung cấp mà có thể dẫn đến mâu thuẫn về quyền lợi, Nhà cung cấp cần hoặc đảm bảo rằng nhân viên của Nhà cung cấp sẽ thông báo việc này cho AgriS ngay khi biết được thông tin.

2.5. Bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ

Nhà cung cấp phải tôn trọng và bảo vệ mọi quyền sở hữu trí tuệ của AgriS dù dưới bất kỳ hình thức nào, đồng thời tuân thủ các nghĩa vụ về quyền sở hữu trí tuệ được quy định trong các hợp đồng, thỏa thuận, cam kết giữa AgriS với Nhà cung cấp, hoặc bất kỳ quyết định đơn phương nào do AgriS ban hành liên quan đến việc bảo vệ tài sản sở hữu trí tuệ của AgriS.

2.6. Bảo mật thông tin

2.6.1. Nhà cung cấp, nếu được tiếp cận những thông tin bí mật dưới bất kỳ hình thức nào liên quan đến AgriS, bao gồm nhưng không giới hạn các thông tin về hoặc liên quan đến công việc kinh doanh, vụ việc, đối tác, khách hàng, sản phẩm, thông số kỹ thuật, ý tưởng kinh doanh, bí mật kinh doanh, bí quyết, công thức, số liệu, quy trình cải tiến, chiến lược và tiếp thị, và các điều khoản/ điều kiện/ dữ kiện thực tế được đưa vào trong giao kết hợp đồng (sau đây được gọi tắt là “**Thông tin bí mật**”), thì bất kể trong thời hạn và trong vòng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc thời hạn hợp đồng, thỏa thuận, cam kết thì Nhà cung cấp cam kết:

- Giữ bí mật, không tiết lộ Thông tin bí mật nào cho bất kỳ bên thứ ba nào mà không có sự đồng ý trước đó bằng văn bản của AgriS, và
- Ngoài mục đích sử dụng để thực hiện giao dịch với AgriS, không sử dụng Thông tin bí mật cho bất kỳ mục đích nào khác, dù trực tiếp hoặc gián tiếp.

2.6.2. Khi kết thúc thời hạn hợp đồng hoặc thỏa thuận hoặc cam kết với AgriS, tùy theo yêu cầu của AgriS, Nhà cung cấp phải hoàn trả lại cho AgriS và/hoặc hủy bỏ tất cả các tài liệu, ghi chú và các tài liệu khác dưới dạng văn bản, điện tử và thông điệp dữ liệu mà Nhà cung cấp có được trực tiếp hoặc gián tiếp từ AgriS hoặc bên thứ ba có liên quan đến Nhà cung cấp hoặc Nhà cung cấp tự có được, bao gồm tất cả các bản sao của các tài liệu, ghi chú và các tài liệu khác đó. Để tránh nhầm lẫn, việc trả lại và/hoặc hủy bỏ các tài liệu, ghi chú và tài liệu khác của Nhà cung cấp không làm suy giảm hay miễn trừ trách nhiệm bảo mật thông tin như đã nêu ở Mục 2.6.1 nêu trên.

2.7. Bảo vệ dữ liệu cá nhân

Nhà cung cấp đảm bảo rằng, tất cả các dữ liệu cá nhân do Nhà cung cấp thu thập được phải được xử lý với sự tôn trọng toàn diện về bảo vệ quyền riêng tư và tuân thủ nghĩa vụ bảo mật dữ liệu theo quy định pháp luật về bảo vệ dữ liệu cá nhân. Đồng thời, khi Nhà Cung Cấp cung cấp thông tin cho AgriS tại từng thời điểm, Nhà cung cấp đồng ý thực hiện và tuân thủ theo Chính sách Bảo vệ Dữ Liệu Cá nhân của AgriS (“**Chính Sách**”) được đăng tải tại website: <https://agris.com.vn/Chinh-sach-bao-ve-du-lieu-ca-nhan> hoặc theo mã QR như bên dưới:



2.8. Chất lượng tiêu chuẩn và đảm bảo an toàn sử dụng

Nhà cung cấp tuân thủ các quy định pháp luật liên quan đến việc sản xuất và kinh doanh hàng hóa và/ hoặc dịch vụ. Nhà cung cấp thực hiện đúng thủ tục kiểm soát chất lượng của AgriS và đảm bảo hàng hóa cung cấp cho AgriS được dán nhãn chính xác và tuân thủ các yêu cầu quản lý chất lượng theo quy định pháp luật. Nhà cung cấp phải báo cáo ngay cho Chúng tôi về các vấn đề có thể ảnh hưởng tiêu cực đến chất lượng hoặc sự an toàn khi sử dụng.

2.9. Trách nhiệm trong tìm kiếm nguồn cung

Nhà cung cấp không được cung cấp các hàng hóa và/ hoặc dịch vụ là sản phẩm hoặc có sự đóng góp từ việc Cưỡng bức lao động, Sử dụng lao động trẻ em, Vi phạm nhân quyền, vi phạm đạo đức, hối lộ hoặc phá hoại Môi trường sống tự nhiên, Môi trường sống quan trọng, sự đa dạng sinh học hoặc gây ảnh hưởng xấu đến môi trường. Nhà cung cấp bắt buộc phải thẩm định các bên cung ứng của mình để hiểu rõ nguồn nguyên vật liệu được sử dụng trong sản phẩm và/ hoặc dịch vụ của mình, xác định các rủi ro và loại bỏ mọi vi phạm liên quan trước khi giao sản phẩm và/ hoặc dịch vụ đến AgriS. Chỉ những Nhà cung cấp nào thực thi cam kết này và xây dựng Hệ thống Quản lý Môi trường và Xã hội (Environment and Social Management Systems) để rà soát chuỗi cung ứng nhằm phát hiện rủi ro mới được xem là Nhà cung cấp đủ điều kiện. Nhà cung cấp nào vi phạm việc duy trì hệ thống và rà soát các rủi ro về môi trường và xã hội sẽ không đủ điều kiện tham gia vào chuỗi cung ứng của AgriS.

2.10. Kiểm soát tài chính

Nhà cung cấp sẽ duy trì các biện pháp kiểm soát tài chính hiệu quả và lưu giữ hồ sơ đầy đủ, chính xác về tất cả các hoạt động cũng như giao dịch kinh doanh liên quan đến AgriS theo chính sách và pháp luật hiện hành về lưu giữ sổ sách. AgriS sẽ không xác lập giao dịch hoặc ngay lập tức chấm dứt giao dịch nếu biết/phát hiện Nhà cung cấp tham gia vào hoạt động rửa tiền, tài trợ khủng bố hoặc hoạt động tội phạm dưới bất kỳ hình thức nào.

3. Thực hiện tốt trách nhiệm đối với xã hội và môi trường

Thực hiện trách nhiệm xã hội và môi trường là việc bắt buộc doanh nghiệp tuân thủ pháp luật liên quan và khuyến khích các doanh nghiệp hành động theo các chuẩn mực đạo đức và xem xét các tác động xã hội và môi trường trong hoạt động kinh doanh của mình. Việc thực hiện tốt trách nhiệm xã hội và môi trường của doanh nghiệp không chỉ có tác động tích cực đến xã hội và môi trường mà còn mang lại những lợi ích to lớn cho doanh nghiệp, bao gồm nhưng không giới hạn:

- Nâng cao hình ảnh thương hiệu doanh nghiệp.
- Thu hút khách hàng.
- Thu hút và giữ chân nhân tài.
- Tiết kiệm chi phí.

3.1. Đảm bảo điều kiện lao động và quyền con người

Nhà cung cấp cam kết tuân thủ các quy định pháp luật về lao động và các văn bản hướng dẫn hiện hành tại Việt Nam và tiêu chuẩn quốc tế mà AgriS cam kết thực hiện, theo đó:

- Nhà cung cấp sẽ không tuyển dụng và sử dụng bất kỳ nguồn lao động chưa đến độ tuổi lao động hoặc/và nguồn lao động là trẻ em hoặc/và nguồn lao động không tự nguyện hoặc/và lao động cưỡng bức, nô lệ hoặc buôn người tại cơ sở của mình hoặc trong chuỗi cung ứng.
- Nhà cung cấp phải duy trì một môi trường làm việc không có hành vi quấy rối, bạo lực hoặc lạm dụng, bao gồm cả bạo lực thể chất, hành vi quấy rối tình dục, quấy rối bằng ngôn từ hoặc hành vi tạo ra một môi trường làm việc mang tính công kích, thù địch hoặc đe dọa. Mặt khác, Nhà cung cấp cần phải đào tạo tất cả người lao động, bao gồm cả giám sát và quản lý, về cách duy trì môi trường làm việc không có quấy rối và lạm dụng và xây dựng các chính sách rõ ràng và biện pháp kỷ luật để xử lý và ngăn chặn các hành vi vi phạm.
- Nhà cung cấp phải thúc đẩy môi trường làm việc hòa nhập và bình đẳng, đảm bảo cơ hội ngang bằng cho tất cả người lao động thông qua việc (i) nghiêm cấm mọi hành vi phân biệt đối xử dựa trên độ tuổi, giới tính, xu hướng tính dục, dân tộc, tôn giáo, khuyết tật, mang thai, quan điểm chính trị hoặc thành viên của hiệp hội hoặc công đoàn; (ii) đảm bảo các quyết định tuyển dụng dựa trên năng lực, trình độ và khả năng chuyên môn; (iii) xây dựng văn hóa làm việc tôn trọng và đa dạng.
- Nhà cung cấp phải công nhận quyền tự do thành lập hội và thương lượng tập thể theo pháp luật hiện hành.
- Nhà cung cấp phải nỗ lực xây dựng một môi trường làm việc an toàn với cơ sở vật chất đạt chuẩn, tuân thủ mọi quy định của pháp luật hiện hành hoặc thông lệ tốt nhất trong ngành nếu không có quy định của pháp luật. Nhà cung cấp phải có biện pháp, bao gồm nhưng không giới hạn về giảm thiểu tai nạn, thương tích, bệnh tật (chẳng hạn

như bệnh thận mãn tính) trong quá trình làm việc, ứng phó khẩn cấp và quy trình sơ tán khi có đám cháy, thiên tai, dịch bệnh hay các sự kiện bất khả kháng khác.

- Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật định liên quan đến tiền lương và giờ làm, bao gồm cả tiền lương tối thiểu, làm thêm giờ và giờ làm tối đa.
- Nhà cung cấp có chương trình đào tạo công nhân, cá nhân tham gia tạo sản phẩm/dịch vụ cho AgriS về an toàn lao động và môi trường thích hợp trước khi bắt đầu công việc và định kỳ sau đó. Việc đào tạo bao gồm nhưng không giới hạn nhận thức về các rủi ro và quy trình liên quan đến nhiệm vụ, quy trình làm việc an toàn (sử dụng đầy đủ công cụ, máy móc, trạm và trang bị bảo hộ lao động cá nhân liên quan).
- Nhà cung cấp phải đảm bảo một nơi làm việc đáp ứng các điều kiện về sức khỏe và an toàn để ngăn ngừa tai nạn và thương tích phát sinh, có liên quan đến, hoặc xảy ra trong quá trình lao động hoặc là hậu quả của hoạt động của người sử dụng lao động.
- Nhà cung cấp phải thiết lập và duy trì cơ chế khiếu nại hiệu quả để người lao động có thể trình bày các vấn đề mà không lo sợ bị trả đũa. Cơ chế này cần (i) đảm bảo tính bảo mật và cho phép gửi khiếu nại ẩn danh; (ii) được truyền đạt rõ ràng tới tất cả người lao động thông qua các chương trình đào tạo và nâng cao nhận thức; và (iii) đảm bảo giải quyết khiếu nại một cách công bằng, kịp thời, và có sự giám sát để ngăn chặn việc lạm dụng hệ thống.

3.2. Bảo vệ môi trường

Nhà cung cấp phải tuân thủ theo các pháp luật, quy định và tiêu chuẩn, bao gồm nhưng không giới hạn các yêu cầu liên quan đến xử lý nước thải công nghiệp, kiểm soát khí thải, tái chế, quản lý và tiêu hủy hóa chất, chất thải.

Nhà cung cấp phải thực hiện một cách có trách nhiệm với môi trường, đảm bảo tuân thủ theo các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường đối với môi trường nước, không khí, đất, bảo tồn thiên nhiên và giảm thiểu biến đổi khí hậu. Cụ thể:

- Việc xả chất thải rắn, nước thải và khí thải phải được kiểm soát và ngăn chặn.
- Nước thải và chất thải rắn cần được xử lý trước khi xả hoặc thải loại.
- Thực hiện các chương trình giảm thiểu, tái sử dụng và tái chế chất thải.
- Việc tiêu thụ tài nguyên thiên nhiên, đặc biệt là nước và năng lượng được giám sát và tối ưu hóa liên tục. Tăng mức tiêu thụ năng lượng tái tạo trong các hoạt động để góp phần giảm phát thải khí nhà kính.
- Việc phát thải khí nhà kính từ hoạt động sản xuất được đo lường và theo dõi. Có các giải pháp giảm phát thải để tiến tới Net Zero.

Ngoài ra, Nhà cung cấp phải tuân thủ bất kỳ yêu cầu bổ sung nào về bảo vệ môi trường, cụ thể đối với hàng hóa và/ hoặc dịch vụ được cung cấp cho AgriS như đã được đề cập trong thiết kế và đặc điểm sản phẩm cũng như các tài liệu hợp đồng, thỏa thuận, cam kết.

Các Nhà cung cấp phải thực hiện và duy trì các chính sách môi trường hiệu quả để đáp ứng các yêu cầu này.

4. Thực thi

4.1. Trao đổi thông tin với nhân viên và các bên liên quan

Nhà cung cấp phải thông báo một cách hiệu quả cho tất cả nhân viên, đại lý, nhà thầu có tham gia vào việc cung cấp hàng hóa và/ hoặc dịch vụ cho AgriS về nội dung của Bộ Quy tắc này và thực hiện các hành động cần thiết và thích hợp để đảm bảo việc thực hiện Bộ Quy tắc này.

AgriS khuyến khích Nhà cung cấp chủ động trao đổi, tìm sự hỗ trợ và báo cáo kịp thời các hành vi có thể không phù hợp với các quy tắc ứng xử được đề cập trong Bộ Quy tắc này hoặc các chính sách khác của AgriS.

4.2. Công tác kiểm tra và đánh giá

Nhà Cung cấp được khuyến nghị tiến hành đánh giá nội bộ thường xuyên để đảm bảo việc tuân thủ Bộ Quy tắc này. Ngoài ra, Nhà Cung cấp cũng phải duy trì sổ sách tài chính và hồ sơ kinh doanh chính xác và hợp lệ, cũng như duy trì tài liệu cần thiết để chứng minh việc tuân thủ Bộ Quy tắc và các quy định pháp luật hiện hành.

AgriS có quyền kiểm tra, đánh giá và giám sát sự tuân thủ của Nhà Cung cấp đối với Bộ Quy tắc này, bao gồm nhưng không giới hạn như xác nhận, xem xét hồ sơ, kiểm tra tại chỗ và phỏng vấn nhân viên của Nhà Cung cấp. Nhà Cung cấp phải tạo điều kiện và chỉ dẫn tối đa để AgriS và/ hoặc bất kỳ đại diện nào của AgriS chỉ định tiếp cận hợp lý đến các cơ sở, nhân viên và các hồ sơ liên quan của Nhà Cung cấp.

Bất kỳ vi phạm Bộ Quy tắc này được phát hiện, AgriS có thể, theo quyết định riêng của mình:

- Chấm dứt/tạm ngưng mọi thỏa thuận với bất kỳ Nhà cung cấp nào mà không chịu bất kỳ trách nhiệm; hoặc
- Yêu cầu Nhà cung cấp thực hiện kế hoạch hành động khắc phục trong khoảng thời gian thỏa thuận giữa Nhà cung cấp và AgriS; hoặc
- Xử lý vi phạm hợp đồng và bồi thường thiệt hại theo hợp đồng, thỏa thuận, cam kết.

4.3. Xác nhận của Bộ Quy tắc

Bộ Quy tắc này được công bố rộng rãi trên website của AgriS theo link https://ttcagris.com.vn/media/Th%C3%B4ng%20tin%20doanh%20nghi%E1%BB%87p/Bộ_Quy_Tắc_Ứng_Xu_Danh_Chọ_Nhà_Cung_Cấp_Vn.pdf hoặc theo mã QR bên dưới:



Bộ Quy tắc này được xem là một bộ phận đính kèm, không tách rời các thỏa thuận, hợp đồng, cam kết và các giao dịch khác giữa AgriS và Nhà cung cấp.

Bằng việc bán hàng hóa, cung cấp dịch vụ cho AgriS, Nhà cung cấp theo đây đã đọc và đồng ý toàn bộ nội dung Bộ Quy tắc và xác nhận rằng:

- AgriS có quyền sửa đổi, bổ sung Bộ Quy Tắc này tùy vào từng thời điểm. Mọi thay đổi về Bộ Quy tắc này sẽ được AgriS thông báo cho Nhà cung cấp và công bố rộng rãi trên website như đã đề cập tại mục này và Nhà cung cấp cần tuân thủ phiên bản mới nhất của Bộ Quy Tắc mà AgriS đã thông báo; và
- Thừa nhận rằng việc không tuân thủ Bộ Quy tắc này có thể dẫn đến việc AgriS chấm dứt các thỏa thuận, cam kết, hợp đồng đã ký và kéo theo chấm dứt tư cách là Nhà cung cấp đủ điều kiện cho AgriS.

5. Kênh thông báo

Ngay khi phát hiện được bất kỳ trường hợp nào vi phạm Bộ Quy tắc này, nhân viên của Nhà cung cấp hoặc Nhà cung cấp có thể thông báo việc vi phạm đến AgriS bằng cách:

- Điện thoại theo đường dây nóng số 19001750;
- Địa chỉ thư điện tử: info.rm@ttcagris.com.vn; hoặc
- Điền thông tin theo Microsoft Form: Theo mã QR bên dưới.



(Việc thông báo qua kênh này là bảo mật và trực tiếp đến AgriS).

AgriS sẽ xem xét và đánh giá đối với các thông báo và sẽ thảo luận về các kết quả với Nhà cung cấp. Nhà cung cấp sẽ hỗ trợ công tác đánh giá đó và cho phép AgriS tiếp cận các thông tin dựa trên các yêu cầu hợp lý.

Nếu cần phải có biện pháp khắc phục, Nhà cung cấp sẽ chuẩn bị và thông báo với AgriS về biện pháp khắc phục, kế hoạch thực hiện và lịch trình để giải quyết vi phạm một cách hiệu quả và nhanh chóng.

CÔNG TY CỔ PHẦN
THÀNH THÀNH CÔNG – BIÊN HÒA

TỔNG GIÁM ĐỐC

THÁI VĂN CHUYỆN

PHỤ LỤC 1

ĐỊNH NGHĨA VÀ GIẢI THÍCH

Trong Bộ Quy tắc này:

Sử dụng lao động trẻ em là việc sử dụng, áp đặt trẻ em làm những công việc mà:

- (a) Gây nguy hiểm và ảnh hưởng xấu đến sự phát triển về thể chất, tinh thần, nhân phẩm, đạo đức hoặc nhận thức về xã hội của trẻ; và
- (b) Làm gián đoạn việc học tập của trẻ em như ép trẻ bỏ học, ngăn cản trẻ đến trường hoặc yêu cầu trẻ vừa làm việc nặng nhọc vừa học trong suốt thời gian dài.

(Trẻ em được xác định theo từng trường hợp áp dụng và quy định pháp luật tương ứng).

Cưỡng bức lao động là việc dùng vũ lực, đe dọa dùng vũ lực hoặc các thủ đoạn khác để ép buộc người lao động phải làm việc trái ý muốn của họ.

Nhân quyền là những quyền cơ bản của con người, không phụ thuộc vào màu da, giới tính, quốc tịch, sắc tộc, ngôn ngữ, tôn giáo, tín ngưỡng hoặc các yếu tố khác. Quyền con người bao gồm quyền sống, quyền tự do tránh khỏi sự áp bức hoặc nô lệ; quyền tự do trong tư tưởng và diễn đạt; quyền làm việc, học tập và các quyền khác. Mỗi người đều có các quyền này không mà không bị phân biệt đối xử.

Vi phạm nhân quyền là bất kỳ hành vi nào không tuân theo hoặc làm trái với Nhân quyền.

Môi trường sống tự nhiên là các tập hợp các khu vực nơi các loài động vật và/hoặc thực vật sinh sống độc lập trên bình diện rộng và mang tính bản địa và/hoặc nơi mà con người không gây tác động lớn đến các yếu tố tự nhiên và sự đa dạng loài của khu vực đó.

Môi trường sống quan trọng là những khu vực có giá trị đa dạng sinh học cao, bao gồm (i) môi trường sống có tầm quan trọng đáng kể đối với các Loài nguy cấp và/hoặc Loài có nguy cơ tuyệt chủng; (ii) môi trường sống có tầm quan trọng đáng kể đối với các Loài quý hiếm; (iii) môi trường sống hỗ trợ sự tập trung đáng kể trên toàn cầu của các Loài di cư và/hoặc các Loài sống theo tập thể; (iv) các hệ sinh thái duy nhất và/hoặc bị đang đe dọa nghiêm trọng; và/hoặc (v) các khu vực liên quan đến các quá trình tiến hóa quan trọng.

Hệ thống Quản lý Môi trường và Xã hội (Environment and Social Management Systems) là một khung chương trình phù hợp với phạm vi và quy mô hoạt động nhằm giải quyết các vấn đề về môi trường và xã hội trong chính sách, quy trình và sự giám sát của tổ chức hoặc doanh nghiệp để thúc đẩy các hoạt động phát triển bền vững và giảm thiểu các tác động bất lợi.

Nhà cung cấp là tất cả nhà cung cấp tham gia vào việc cung cấp, cung ứng, cho thuê hàng hóa, sản phẩm, tài sản và/ hoặc dịch vụ một cách trực tiếp hoặc gián tiếp cho AgriS.

Chuỗi cung ứng là một hệ thống các tổ chức, con người, hoạt động, thông tin, nguồn lực cùng tham gia vào việc dịch chuyển hàng hóa, dịch vụ từ nhà cung cấp hoặc nhà máy sản xuất đến người tiêu dùng cuối.



